

HİZMETLER

Günümüzde şirketlerin hedeflerini gerçekleştirebilmelerinin yolu, doğru insan kaynağına ulaşabilmelerinden geçmektedir. COGITO olarak, şirketlerin doğru yönetici ve insan kaynağına ulaşmasında, ihtiyaç duyduğu tüm işe alım hizmetlerini, en etkin ve en verimli şekilde sağlarız.

Seçme ve Yerleştirme hizmetimiz temel olarak aşağıdaki tabloda gösterildiği şekilde yürütölmektedir;

ADAY ARAMAYA DEVAM

FİRMA TALEBİ

• Pozisyon Bilgileri (Pozisyonun Adı, İşin Tanımı, ...)

Nitelikler

- Ücret Bilgileri
- Kişilik Özellikleri
- Yetkinlikler

Eğitim

Tecrübe

Yabancı Dil

Bilgisayar

Diğer

ADAY VERİ BANKASININ OLUŞTURULMASI VE TARANMASI

- Özgeçmiş bankasının incelenmesi (Daha önce benzer pozisyonlara yapılan başvuruların veya genel başvuruların incelenmesi)
- Pozisyon için ilan yayınlanması (Firma ismi gizli veya açık olarak İnternet sitesi, gazete ilanı, ilgili kuruluşlara bildirim ile personel arayışının duyurulması)

MÜŞTERİ ADRESİNDE ÖN ANALİZ TOPLANTISI

- Firmanın ihtiyaçlarına uygun olabilecek adayların belirlenmesi
- Firma adresinde Birim Yöneticisi ve İ.K. Sorumlusu ile, Cogito danışmanlarıyla örnek CV'ler üzerinden firma ihtiyacına uygun olabilecek adayların değerlendirilmesi
- Firma ihtiyacını karşılayacak adayların tespiti

ADAY BİLGİ GÜNCELLEMELERİ
ADAYLARLA HAZIRLIK GÖRÜŞMESİ

- Firma yetkilileriyle beraber belirlenen adayların bilgilerinin güncellenmesi
- Bilgileri güncellenen adaylarla Cogito adresinde pozisyon ve şirket hakkında detaylı görüşmesi yapılması
- Uygun olacak adayların şirket ve pozisyon hakkında hazırlanması

MÜLAKAT VE KİŞİLİK ANALİZİNİN YAPILMASI

- Özgeçmişler üzerinden uygun bulunan adayların lik mülakata alınması
- Yapılandırılmış mülakat ile (Yetkinliklere Dayalı) firma ihtiyaçlarını karşılayabilecek adayların tespiti
- Kişilik analizinin yapılarak mülakatın desteklenmesi

KISA LİSTE ve RAPORLAMA

- Yapılan görüşmelerin sonucunda olumlu bulunan adaylardan oluşan kısıtlı ve bu adayların ayrıntılı raporlarının firmaya iletilmesi

RAPOR
İÇERİĞİ

- Adayın aranan nitelikleri karşılama derecesi
- Adayın Kişilik Özellikleri
- Adayın mesleki uygunluk özellikleri
- Adayın yetkinliklerinin derecelendirilmesi

FİRMA TARAFINDAN İKİNCİ GÖRÜŞME

Olumlu bulunan adayların gönderilen raporlarına istinaden firmanın görmek istediği adayların firmaya yönlendirilmesi

FİRMA KARARI

- Firma tarafından yapılan görüşmeler sonucu, firma adaylar arasından ihtiyacını karşılayacak kişiyi bünyesine katar

veya

- Firma ihtiyacı karşılanana kadar süreç işlemeye devam eder

GARANTİ

Firmaya yönlendirilen adayların firma tarafından beğenilip işe başlatılması durumunda, eğer aday çalışma tarihinin başlangıcından itibaren belirli bir süre içinde firmadan veya adaydan kaynaklanan her ne nedenle olursa olsun firmadan ayrılırsa, ayrılan adayın yerine başka bir aday yerleştirilene kadar çalışmalarını sürdürür.