

YENİDEN İŞE YERLEŐTİRME (OUTPLACEMENT)

Outplacement, (dışarıdan işe yerleőtirme) işten çıkarılanlara ya da ayrılanlara yeni iş bulma, yeteneklerini artıracak şekilde destek olmak, bağlantılar oluşturmak, eğitimler vermek ve danışmanlık yapmak şeklinde tanımlanabilir. Outplacement (yeniden işe yerleőtirme) kurumların küçülme, şirket birleşmeleri, iş alanının daralması nedeniyle eleman sayısını azaltma vb. nedenlerle çalışanıyla işe son verme kararıyla karşı karşıya kalınan durumda, çalışanlarını sonraki profesyonel iş yaşamına hazırlamak nedeniyle alanında uzman bir kuruluştan hizmet alması olarak açıklanabilecek çağdaş bir insan kaynakları uygulamasıdır.

Son yıllarda artan bir öneme sahip olan bu uygulamanın;
Kurumsal güvenin tüm çalışanlarca kabulünün sağlanması,
Performans nedeniyle işten ayrılan kişinin, geride kalan ekip üyelerinin olumsuz etkilenme riskinin ortadan kaldırılması,
İşten ayrılan kişinin eski kurumuna karşı olumsuz duygular içine girmemesi ve olumsuz reklamını yapmaması,
Kurumun sektör ve rakiplerine olumlu bir uygulama ile olumlu kurumsal imaj vermesi,
Kişinin işten ayrılma nedeniyle oluşacak moralsizlik nedeniyle verimliliğinin azalmasının önlenmesi gibi olumlu etkileri vardır.

Yeniden yerleőtirme hizmetlerimiz şu şekilde yürütölmektedir:

ADAY ARAMAYA DEVAM

MÜŞTERİ İHTİYACININ ANALİZİ

- Müşteri adresinde pozisyon, iş tanımı ile aranılan özelliklere yönelik detaylı analiz görüşmesi

MÜŞTERİ ADRESİNDE ÖN ANALİZ TOPLANTISI

- Firma adresinde işten ayrılacakların belirlenmesi
- Firma adresinde Birim Yöneticisi, İ.K Sorumlusu ve Cogito Proje yöneticisiyle çıkış mülakatlarının yapılması

DEĞERLENDİRME MERKEZİ

- İşten ayrılacak kişilerin yetkinlik ve kişisel özelliklerini derecelendirmek için değerlendirme merkezi uygulaması

ÇIKIŞ // KARIYER MÜLAKATLARI

- Yapılandırılmış mülakat ile (yetkinliklere dayalı) işten ayrılacak adayların tespiti
- Kişilik analizleri ile mülakatların desteklenmesi

KISA LİSTE ve RAPORLAMA

- Yapılan görüşmelerin sonucunda olumlu bulunan adaylardan oluşan kısıtlı ve bu adayların ayrıntılı raporlarının firmaya iletilmesi
- RAPOR İÇERİĞİ**
- Adayın Kişilik Özellikleri
 - Adayın mesleki uygunluk özellikleri
 - Adayın yetkinliklerinin derecelendirilmesi

KARIYER DANIŞMANLIĞI

- Adayların nitelik ve beklentilere uygun şirketlere iş görüşmesi amaçlı yönlendirilmesi
- Adayların mülakatlarında Cogito danışmanı tarafından yönlendirilmesi